

AVANT LE DEBUT DES COURS

ANALYSE DES BESOINS
(Stagiaire, Prescripteur)

EVALUATION DES PREREQUIS DU STAGIAIRE

(entretiens individuels, tests de niveau)

DEFINITION DES OBJECTIFS ET DE L'ORGANISATION

(adaptation programme, sélection des intervenants et moyens pédagogiques, choix planning et lieu)

début des cours

CONTRÔLE CONTINU DES ACQUIS DU STAGIAIRE

(adaptation contenu, outils, rythme)

ADAPTATION DES MODALITES PEDAGOGIQUES

A CHAQUE SESSIONS

- > Rappel des éléments de la session précédente
- > Nouveau déroulé pédagogique
- > Exercices pratiques et théoriques / Evaluation orale

REVISION

SUITE DU
PROGRAMME

fin des cours

EVALUATION DES ACQUIS DU STAGIAIRE

(examen, entretiens individuels, tests de niveau, observations du formateur)

A CHAUD

EVALUATION DE LA FORMATION PAR LE STAGIAIRE

(questionnaire de satisfaction, livre d'or)

A CHAUD

MESURE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS

Préconisations correctives et améliorations pour de futures sessions similaires

1 mois après

EVALUATION DES ACQUIS DU STAGIAIRE

(questionnaire prescripteur, entretien de suivi)

A FROID

EVALUATION DE LA FORMATION PAR LE STAGIAIRE

(commentaire réseaux sociaux, enquête de satisfaction)

A FROID

BILAN QUALITE DE L'ORGANISATION

Préconisations correctives et améliorations pour de futures sessions similaires